# SALAIRES : LES PARAMÈTRES

| | 1re offre du 15 décembre 2022 | 2e offre du 29 octobre 2023 | 3e offre du 6 décembre 2023 | Entente de principe |
|---|---|---|---|---|
| 1er avril 2023 | 3 % | 4,3 % | 4,3 % | 6 % |
| 1er avril 2024 | 1,5 % | 1,5 % | 2,3 % | 2,8 % |
| 1er avril 2025 | 1,5 % | 1,5 % | 2,1 % | 2,6 %<br>Jusqu'à 1,0 % maximum DE PLUS en protection du pouvoir d'achat (IPC) |
| 1er avril 2026 | 1,5 % | 1,5 % | 2,0 % | 2,5 %<br>Jusqu'à 1,0 % maximum DE PLUS en protection IPC |
| 1er avril 2027 | 1,5 % | 1,5 % | 2,0 % | 3,5 %<br>Jusqu'à 1,0 % maximum DE PLUS en protection IPC |
| **Total** | **9 %** | **10,3 %** | **12,7 %** | **17,4 %**<br>Jusqu'à 3,0 % maximum DE PLUS en protection IPC sur les trois (3) dernières années de la convention |

# INFLATION RÉALISÉE ET PRÉVISIONS

Tout au long de la présente ronde de négociation, un désaccord important sur l'inflation a opposé le Front commun et le gouvernement, en particulier sur la prise en compte ou non de l'inflation réalisée pour l'année 2022

| Année financière | Inflation réalisée ou prévision d'inflation | Augmentation de salaires |
|---|---|---|
| Du 1er avril 2022 au 31 mars 2023 | 6,6 % réalisée | |
| Du 1er avril 2023 au 31 mars 2024 | 4,3 % | **6 %** |
| Du 1er avril 2024 au 31 mars 2025 | 2,3 % | **2,8 %** |
| Du 1er avril 2025 au 31 mars 2026 | 2,1 % | **2,6 %** |
| Du 1er avril 2026 au 31 mars 2027 | 2,0 % | **2,5 %** |
| Du 1er avril 2027 au 31 mars 2028 | 2,0 % | **3,5 %** |

* Les prévisions d'inflation sont celles du Gouvernement du Québec à sa plus récente mise à jour économique de novembre 2023

# SALAIRES : UNE PROTECTION DU POUVOIR D'ACHAT

**En sus des paramètres salariaux**, un mécanisme annuel d'ajustements intégrés aux échelles salariales permettant une protection du pouvoir d'achat des travailleuses et des travailleurs est mis en place pour les trois (3) dernières années de la convention collective

| | |
|---|---|
| **QUAND** | Au 31 mars 2026, 2027, 2028 |
| **COMMENT** | Si l'inflation de l'année financière (avril à mars) a été plus élevée que le pourcentage d'augmentation du 1er avril précédent, il y aura majoration des salaires rétroactive au 31 mars |
| **Ajustement ANNUEL** Ans 3, 4 et 5 | Jusqu'à 1,0 % maximum à chaque année |

# SALAIRES : UNE PROTECTION DU POUVOIR D'ACHAT (suite)

**Concrètement**, comment cela va s'appliquer :

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Le 31 mars 2026** | Si l'inflation a été plus grande que 2,6 % | Un ajustement des salaires pouvant aller jusqu'à 1 % est apporté[1] | Par exemple, si l'inflation a été de 3 %, un ajustement de 0,4 % sera apporté. Si elle a été de 2,1 %, aucun ajustement n'est apporté et l'augmentation demeure de 2,6 % |
| **Le 31 mars 2027** | Si l'inflation a été plus grande que 2,5 % | Un ajustement des salaires pouvant aller jusqu'à 1 % est apporté[1] | Par exemple, si l'inflation a été de 3,4 %, un ajustement de 0,9 % sera apporté |
| **Le 31 mars 2028** | Si l'inflation a été plus grande que 3,5 % | Un ajustement des salaires pouvant aller jusqu'à 1 % est apporté[1] | Par exemple, si l'inflation a été de 5 %, un ajustement de 1,0 % sera apporté (le maximum) |

[1] Aucun ajustement des salaires à la baisse n'est possible

L'employeur a 180 jours après la publication par Statistique Canada des données de l'IPC-Québec pour faire l'ajustement

Aucun ajustement ne s'applique si le résultat est inférieur à 0,05 %