

QUAND TRAVAILLER POUR LE CIUSSS CENTRE-SUD RESSEMBLE À JOUER POUR LE CHIEFS DE CHARLESTOWN

Une gestionnaire dans un de nos CHSLD se prend pour le mythique joueur-entraîneur Regis Dunlop des Chiefs de Charlestown, faisant la morale à une travailleuses préposée aux bénéficiaires parce qu'elle a pleurée sur son unité de soins durant ses heures de travail. Cette gestionnaire a servi une sanglante réplique digne du film Slapshot «On pensait que c'était un résident en détresse qui pleurait, tu manques de savoir être». Ce commentaire laisse comprendre entre les lignes, va brailler ailleurs...

HEY!!!! Ce n'est pas un résident en détresse qui pleurait, mais une travailleuse en détresse. Peu importe qui pleure, la travailleuse reste un être humain en détresse. Le manque de sensibilité du représentant de l'employeur pendant la période de pandémie est inacceptable. C'est presque demander aux travailleuses et travailleurs d'être au-dessus de leurs émotions et rester de marbre comme quand les Chiefs jouent une partie contre leurs rivaux de toujours, les Bulldogs de Syracuse. Madame la gestionnaire, le Covid-19 n'est pas Ogie Oglethorpe, alors laissez les travailleurs avoir des émotions!

Rappelons que l'employeur a le devoir selon les lois en vigueur d'intervenir pour protéger la santé et la dignité des travailleurs, mais l'employeur a fait fit de son devoir. La gestionnaire, représentante de l'employeur, n'a jamais offert à la travailleuse le programme d'aide aux employé (P.A.E.). Même après l'intervention du syndicat lors de la rencontre, la gestionnaire n'a jamais donné le numéro du P.A.E. Nous rappelons que ce P.A.E. est gratuit et confidentiel pour les travailleurs et est entièrement payé par l'employeur. Voici le numéro 1-844-880-9143, n'hésitez pas à communiquer avec eux.

The logo for the Chiefs of Charlestown, featuring the word "CHIEFS" in a stylized, blue, italicized font with a yellow outline, set against a yellow and blue background.